

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «Аккорд»
Майтова Т.М.
« 06 » марта 2026 г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования Автономной некоммерческой
организации дополнительного профессионального образования «Аккорд»
за 2025 год

Настоящий отчёт составлен в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.3 ч. 2 ст. 29);
- Приказа Минобрнауки России от 14 июня 2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»; (с изменениями и дополнениями)
- Приказа Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (с изменениями).

СОДЕРЖАНИЕ

I Аналитическая часть:

1. Общие сведения об организации
2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности и система управления организацией
 - Цель и направления деятельности Организации
 - Оргструктура и система управления организацией
 - Органы управления организацией
 - Структура административного управления
3. Образовательная деятельность
 - Содержание и организация учебного процесса
 - Контингент обучаемых и востребованность выпускников
4. Оценка качества образовательного процесса
 - Кадровое обеспечение
 - Учебно-методическое обеспечение
 - Библиотечно-информационное обеспечение
 - Материально-техническое обеспечение
 - внутренняя система оценки качества образования

II. Показатели деятельности организации за 2025 год

III. Заключительная часть

I Аналитическая часть:

1. Общие сведения об организации

- Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Аккорд» (далее по тексту - Организация) была создана 17 сентября 2012 года.
- Лицензия на право осуществления образовательной деятельности:

Дата выдачи: 14.10.2020 года

Рег. №5457, бланк Серии 02Л01 № 0007249 Выдана Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан

Регистрационный номер лицензии: № Л035-01198-02/00172503

- Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения юридического лица от 17 сентября 2012 года ИНН 0273990389 (бланк серия 02 №006930380)
- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц от 17 сентября 2012 года ОГРН 1120200004242 (бланк серия 02 № 006930379)

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности и система управления организацией

- Цель и направления деятельности Организации:

Организация создана для оказания услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения

Предметом деятельности Организация является реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых.

Основной целью деятельности Организации является предоставление образовательных услуг, направленных на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие личности, обеспечение соответствия ее квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, воспроизведение и развитие кадрового потенциала общества, совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, повышение профессионального уровня специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, совершенствование их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых трудовых функций, удовлетворение потребности общества в иных услугах, предоставляемых Организацией.

Для достижения поставленной цели Организация решает следующие задачи:

а) обучение в области промышленной безопасности, энергетической безопасности, пожарной безопасности, радиационной безопасности, экологической безопасности и безопасности при обращении с опасными отходами;

- б) обучение в области охраны труда, гражданской обороны, безопасности движения на автомобильном и железнодорожном транспорте, обучение правилам эксплуатации техники, оборудования и так далее;
- в) подготовка, переподготовка рабочих, обучение их смежным профессиям;
- г) повышение квалификации рабочих и специалистов;
- д) подготовка руководителей и специалистов промышленных предприятий, учреждений и иных организаций;
- е) обучение незанятого населения и безработных граждан;
- ж) разработка и подготовка к изданию пакета учебных планов и программ, учебных и методических пособий на основе типовых образовательных программ, с учетом потребностей предприятий;
- з) оказание методической помощи организациям в решении вопросов обучения кадров на производстве;
- и) проведение работы по профессиональной ориентации молодежи;
- к) пропаганда современных достижений науки и техники в области промышленной, экологической, радиационной, энергетической, пожарной безопасности и охраны труда.

Основные сведения об Организации размещены на официальном сайте АНО ДПО «Аккорд»: [www. аккорд-уфа.рф](http://www.аккорд-уфа.рф)

Нормативная база деятельности

Организация осуществляет свою деятельность на основе следующих нормативных правовых актов:

Ф е д е р а л ь н о г о у р о в н я :

В своей деятельности Организация руководствуется:

- Конституция Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации № 51-ФЗ от 30 ноября 1994 года;
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» № 7-ФЗ от 12.01.1996 года
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. № 266 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам"
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 438 от 26.08.2020г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27 июля 2022 г. № 629 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»
- Нормативными правовыми актами органов управления образованием;

Локального уровня:

1. Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Аккорд» (АНО ДПО «Аккорд»).
2. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и исполнения принятых решений.
3. Порядок оказания платных образовательных услуг и предоставления скидок и льгот по оплате в АНО ДПО «Аккорд».
4. Положение о разработке и реализации адаптированных образовательных программ дополнительного профессионального образования
5. Положение о порядке применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в АНО ДПО «Аккорд».
6. Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и/или родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся в АНО ДПО «Аккорд».
7. Правила приема на обучение по программам дополнительного образования.
8. Правила внутреннего трудового распорядка для работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования.

- Оргструктура и система управления организацией *Структура административного управления:*



- Органы управления организацией:

- Совет учредителей
- Единоличный исполнительный орган – директор
- Коллегиальные органы управления (Педагогический совет, Совет обучающихся, Общее собрание работников)

Организационная структура и система управления АНО ДПО «Аккорд» созданы в соответствии с целями, задачами и содержанием работы Организации. Управление Организацией осуществляется с помощью системы горизонтальных и вертикальных связей в тесном взаимодействии с деятельностью структурных подразделений. Деятельность Исполнительного органа-директора и его заместителей, сотрудников Организации регламентирована функциональными обязанностями.

Организационная структура АНО ДПО «Аккорд» позволяет осуществлять организацию и ведение учебной, учебно- методической, финансово хозяйственной и иной деятельности в соответствии с набором задач, решаемых в настоящее время, что позволяет оптимально использовать ресурсы Организации.

Собственная организационно-распорядительная документация и правовое обеспечение образовательной деятельности АНО ДПО «Аккорд» соответствуют требованиям действующего законодательства. Управление организацией осуществляется в соответствии с требованиями и положениями Устава и в целом оценивается положительно.

3. Образовательная деятельность

- Содержание и организация учебного процесса

За 2025 год в АНО ДПО «Аккорд» реализованы различные по срокам и формам обучения программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и общеобразовательные программы. Образовательные программы разработаны с учетом положений утвержденных нормативных правовых актов в области профессиональной деятельности обучающихся, профессиональных стандартов, квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

Прием слушателей для освоения образовательных программ осуществляется на основании Договора об оказании платных образовательных услуг и приказа директора Организации о зачислении

.За отчетный период в АНО ДПО «Аккорд» были реализованы дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки (Специалист по пожарной профилактике; Охрана труда. Техносферная безопасность; Контролер технического состояния транспортных средств автомобильного транспорта; Бурение нефтяных и газовых скважин)

За отчетный период в АНО ДПО «Аккорд» были реализованы дополнительные профессиональные программы повышения квалификации в области промышленной безопасности, экологической безопасности, энергетической безопасности, охраны труда, пожарной безопасности и гражданской обороны.

За отчетный период в АНО ДПО «Аккорд» были реализованы программы профессионального обучения (машинист крана автомобильного, стропальщик, сиделка, охранник, оператор товарный, оператор заправочных станций, изолировщик, кассир торгового зала, оцинковщик, электрогазосварщик, оператор технологических установок и др.)

- Контингент обучаемых и востребованность выпускников

Обучаемыми в организации являются руководители, специалисты и рабочий персонал различных отраслей хозяйственной деятельности. Общий контингент обучающихся в организации за 2025 год составил 4229 человек, С целью сохранения клиентской базы, Организацией ведется работа по расширению спектра образовательных услуг и программ, реализуемых с применением дистанционных образовательных технологий, наполнению информационного сайта АНО ДПО «Аккорд» в сети Интернет, размещению информации в социальных сетях, подготовки и распространения рекламных материалов, участию в тендерах на оказание образовательных услуг.

Вывод:

Организация реализует образовательные программы, направленные на удовлетворение потребностей личности в профессиональном становлении, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, формируя у обучающихся стремление к самостоятельному совершенствованию и пополнению своих профессиональных знаний, умений и навыков. Структура подготовки обучающихся является оптимальной с точки зрения форм, видов и методов обучения и соответствует лицензионным требованиям. Организация учебного процесса, учебно-программная документация соответствуют требованиям, предъявляемым к учреждениям дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, требованиям надзорных органов. АНО ДПО «Аккорд» откликается на изменения законодательства, требования работодателей в сфере обучения и повышения квалификации сотрудников.

В процессе обучения используются современные технологии обучения, наглядные и технические средства (плакаты, схемы, стенды, макеты рабочего оборудования, манекены, тренажеры, CD-диски с учебно-методическим обеспечением образовательных программ, учебные видеофильмы, презентации, обучающие и контролирующие программы.

Анализ востребованности выпускников выполнялся по заключенным договорам с физическими лицами, осваивающими образовательные программы с целью трудоустройства или карьерного роста. Учитывая спрос на образовательные услуги, предоставляемые АНО ДПО «Аккорд», можно констатировать, что выпускники востребованы работодателями и качество их подготовки удовлетворяет их ожиданиям.

4. Оценка качества образовательного процесса

- Кадровое обеспечение

Кадровый состав Организации включает в себя штатных преподавателей и сотрудников, работающих на условиях внутреннего совмещения, а также специалистов, привлекаемых к реализации образовательных программ на основании договоров гражданско-правового характера.

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогич. работников	% от общего количества педагогических работников
1	Численность педагогических работников – всего, в том числе:	8	100
1.1	Штатные педагогические работники, за исключением совместителей	2	25
1.2	Педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совмещения	3	37,5
1.3	Педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства совмещения	3	37,5
2	Из общей численности педагогических работников:		
2.1	Лица, имеющие ученую степень или звание	-	-
2.2	Лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемых предметов/дисциплин программы	8	100
2.3	Лица, имеющие высшее профессиональное образование	8	100

Инженерно-педагогический состав организации прошел повышение квалификации:

ООО «СМАРТА» г.Москва

АНО ДПО «Елиный всероссийский институт дополнительного профессионального образования», г.Череповец

- Учебно-методическое обеспечение

Методическая работа является составной частью учебного процесса, которую организует и координирует заместитель директора по учебной работе АНО ДПО «Аккорд» Главными задачами методической работы являются:

- совершенствование методик и технологий, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;
- повышение квалификации педагогических работников;
- совершенствование организации учебного процесса

- Библиотечно-информационное обеспечение

Библиотечно-информационное обеспечение включает в себя фонд обучающих материалов (по направлениям) в электронном формате; фонд учебной литературы (по направлениям) в электронном формате; информационно-правовое нормативное программное обеспечение (справочная информационная система «Охрана труда. Премиум»; журнал «Справочник специалиста по охране труда»; журнал «Охрана труда в вопросах и ответах», справочно-информационная система «ГАРАНТ».

- Материально-техническое обеспечение

АНО ДПО «Аккорд» располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов подготовки обучающихся, предусмотренных учебными планами по реализуемым программам, соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам. Материально-техническая база включает в себя учебные кабинеты и офисные помещения общей площадью 84,0 кв.м, находящиеся на условиях аренды, оснащенные современной аудио-и видеотехникой, компьютерными мультимедийными проекторами с подключением к ноутбуку, персональными компьютерами, досками и иной офисной техникой, а также тренажерами, макетами, учебными плакатами. Административные помещения и учебные кабинеты оснащены средствами пожаротушения, системой пожарной сигнализации и оповещения, системами кондиционирования воздуха, что обеспечивает комфорт и безопасность обучающихся и сотрудников.

- Внутренняя система оценки качества образования

В организации разработана и действует внутренняя система оценки качества образования, которая закреплена в локальном-нормативном акте Организации «Система управления качеством образовательного процесса АНО ДПО «Аккорд» - основном документе, определяющем организационную структуру системы качества и структуру ее документации, распределение ответственности и полномочий персонала, основные рабочие процессы, а также обоснование необходимых ресурсов для реализации системы качества. Руководство нацелено на повышение качества образовательных услуг, совершенствование качества работы всех подразделений Организации, предназначено для его руководителей и персонала, а также для других заинтересованных сторон.

Для оценки качества обучения в Организации предусмотрены различные виды контроля на разных этапах обучения: текущий контроль и промежуточная аттестация слушателей, а по завершении освоения образовательных программ проводится итоговая аттестация обучающихся в виде зачета (компьютерного тестирования) или квалификационного экзамена.

Порядок организации и проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся установлен соответствующими локальными нормативными актами Организации.

Управление качеством образовательного процесса позволяет контролировать усвоение содержания образовательных программ в течение периода обучения, оперативно использовать полученные данные для реализации корректирующих действий.

Одной из форм внешней оценки качества образования являются результаты прохождения аттестации слушателей в территориальных аттестационных комиссиях и единого портала тестирования Ростехнадзора (94% положительного результата аттестации), Управления государственного автодорожного надзора, Единого портала тестирования (ЕИСОТ) Минтруда. С целью анализа качества подготовки слушателей, степени их удовлетворенности получаемыми образовательными услугами, в Организации проводится выборочное анкетирование слушателей по окончании обучения и сбор отзывов об обучении от организаций-заказчиков образовательных услуг. При анализе результатов анкетирования слушателей и отзывов организаций, проведенных в 2025 году, были получены следующие результаты:

- организация образовательного процесса оценена положительно;
- получаемая на занятиях информация является актуальной и современной;
- полученные знания востребованы в практической деятельности обученных в Организации.

Вывод:

Состояние материально-технической базы АНО ДПО «Аккорд» достаточное для ведения образовательной деятельности и соответствует лицензионным требованиям и условиям. Инженерно-педагогический коллектив активно занимается учебно-методической работой: разработкой образовательного контента в корпоративных системах дистанционного обучения (СДО), учебно-методических пособий, контрольно-оценочных средств (КОС), формированием банка тестовых заданий и иного раздаточного учебного материала для слушателей. Состояние программно-информационного обеспечения образовательной деятельности можно оценить как современное. Кадровый состав Организации характеризуется стабильностью, профессионализмом и постоянным ростом уровня квалификации. Преподавательский состав обеспечивает проведение образовательного процесса на должном учебно-методическом уровне. В Организации ведется постоянная работа по повышению квалификации инженерно-педагогических работников, задействованных в организации учебного процесса. Преподаватели и члены аттестационных и квалификационных комиссий проходят обучение на курсах повышения квалификации, аттестацию в надзорных органах для подтверждения своей компетентности по профилю преподаваемой дисциплины, принимают участие в проводимых мероприятиях, направленных на пропаганду и обеспечение безопасных условий труда работающих и обучаемых в Организации.

Повышение квалификации и дополнительное образование инженерно-педагогических работников способствует росту их профессионализма, что, в свою очередь, обеспечивает повышение качества образовательного процесса в целом. Рекламации организаций-заказчиков на подготовку обучающихся не поступали. Отзывы потребителей образовательных услуг положительные, дополнительно свидетельствуют о качестве подготовки обучающихся в АНО ДПО «Аккорд». В АНО ДПО «Аккорд» для слушателей, преподавателей и

сотрудников созданы здоровые и безопасные условия для обучения и выполнения трудовых функций работников организации

II. Показатели деятельности организации за 2025 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	73 чел./1,3 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	174 чел./1,31%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	X
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	19 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	15 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	4 единицы
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	X
1.5.1	Программ повышения квалификации	X
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	X
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	X
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	X
1.8	Численность/удельный вес численности научно-	X

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 чел./25%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	X
1.10.1	Высшая	X
1.10.2	Первая	X
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	57 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	X
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	X
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	X
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	X
2.7	Общий объем НИОКР	X
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	X
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	X
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	X

№ п/п	Показатели	Единица измерения
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	X
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	X
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	X
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	X
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	X
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	13062,00 тыс.руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	X
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	X
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	5,25 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	X
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	X
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	84,0 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	210 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	37 единиц

№ п/п	Показатели	Единица измерения
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

III. Заключительная часть

Проведенный анализ действующей системы управления Организацией, анализ условий осуществления образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, содержание и анализ качества подготовки обучающихся, состояние кадрового обеспечения, комиссия по проведению самообследования, считает, что в отчетный период образовательная деятельность проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Организация процессов управления АНО ДПО «Аккорд» регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей

Образовательный процесс обеспечен ресурсами, кадровым потенциалом и позволяет решать стоящие перед организацией задачи

Материально-техническое обеспечение соответствует целям и задачам образовательной деятельности, все аудитории обеспечены необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники и электронно-образовательным ресурсом, позволяющим организовать современный образовательный процесс

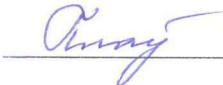
В организации имеется достаточный потенциал для реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

АНО ДПО «Аккорд» имеет твердую уверенность в своей конкурентоспособности на рынке образовательных услуг, желание и возможность совершенствовать образовательный процесс, улучшать его качество с целью привлечения и удовлетворения заказчиков образовательных услуг. Деятельность Организации за 2025 год оценена на удовлетворительно.

Учитывая острую конкуренцию на рынке образовательных услуг, комиссия по проведению самообследования рекомендует постоянно проводить мониторинг рынка образовательных услуг, определяя востребованные направления обучения, своевременно реагировать на изменения требований и пожеланий работодателей, разрабатывать и внедрять новые программы обучения, продолжать работу по привлечению высоко квалифицированных

преподавательских кадров из организаций и учреждений города на договорной основе для качественной реализации образовательных программ.

Подписи членов рабочей группы по проведению самообследования:

Заместитель директора по учебной работе  Л.Н.П

Заместитель директора по ФЭД  З.Ф.Б.

Заместитель директора по развитию  В.К.М.